АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛОКУРИХА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.04.2021 № 368 г. Белокуриха

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников МБУ «Центр физической культуры г. Белокурихи», утвержденное постановлением администрации города Белокуриха Алтайского края от 23.09.2020 № 1021

На основании протеста Прокуратуры г. Белокурихи от 15.03.2021 № 02-57-2021/337, в соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры города Белокуриха, руководствуясь ч. 1 ст. 44 Устава муниципального образования город Белокуриха Алтайского края

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр физической культуры г. Белокурихи», утвержденное постановлением администрации города Белокуриха Алтайского края от 23.03.2020 № 1021 следующие изменения и дополнения:
	1. Дополнить раздел I. Общие положения пунктом 7 следующего содержания:

«7. Заработная плата работника – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Компенсационные выплаты. За исключением выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в местностях с особыми климатическими условиями, не могут включаться в состав регулярно получаемой месячной заработной платы и начисляются сверх минимального размера оплаты труда.»;

1.2. Раздела IV. Выплаты компенсационного характера изложить в следующей редакции:

«1. За работу, связанную с особыми условиями труда и режимом работы, работникам учреждений устанавливаются компенсационные выплаты в пределах фонда оплаты труда:

- за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса РФ;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

- за совмещение профессий (должностей);

- за расширение зон обслуживания;

- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и др.

2. Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается доплата по результатам проведения специальной оценки условий труда за время фактической занятости работников на этих рабочих местах.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата отменяется.

3. Доплата за работу в ночное время.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Доплата за работу в ночное время производится в размере не ниже 20 процентов часовой ставки или оклада за каждый час работы в ночное время.

4. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся в установленном порядке к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

6. Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания устанавливаются работнику при совмещении им профессий (должностей) или при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Размеры компенсационных выплат и порядок их установления определяются учреждениями в пределах средств, направляемых на оплату труда, и устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

9. Районный коэффициент устанавливается в размере, определенном в соответствии с действующим законодательством, и начисляется на всю заработную плату, включая должностной оклад (ставку), повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты.».

1. Опубликовать настоящее постановление в «Сборнике муниципальных правовых актов города Белокурихи» и разместить на официальном Интернет-сайте муниципального образования город Белокуриха Алтайского края.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города по экономической политике О.В. Кривенко.

Глава города Белокуриха К.И. Базаров